

株式会社 ODN ソリューション 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026 年 4 月 1 日～ 2029 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：計画期間内に男性育児休業対象者のうち、育児休業取得意向がある男性社員の取
得率を 100%にする。（期間は問わない）

<対策>

- 育児休業対象者を把握する
- 男性が利用可能な育児関連制度の周知を行う
- 育児休業の取得対象となる男性社員には上長から取得することを促す

目標 2：全従業員に占める女性の割合を 20%以上とする。

<対策>

- 採用活動において、女性社員を会社説明会や社員交流会に参加させ、女性が働きやすい制度（フレックス・テレワーク等）を積極的に PR する
- ホームページ等に女性社員の活躍事例を掲載し、女性の応募を促進する
- 育児・介護と仕事を両立出来る制度の周知と利用促進を図る

目標 3：計画期間内、従業員全員の時間外労働の月平均時間 10 時間未満を継続する。

<対策>

- 長時間労働者の原因の分析等を行う
- 管理職会議での報告（課毎の平均時間外労働を把握する）
- 時間外労働が多い者へのフォローアップを行う